

CONSECTUIVE FURLOUGH 3 MONTH (FAQs)

1. ¿Que es Despido Temporal?
Visite la página de [UW System FAQ page](#) para obtener información general sobre los Despidos Temporals.
2. ¿Cómo se ven afectadas mis beneficios con un Despido Temporal?
Visite la página [UW System Benefits page](#) para obtener más informacion sobre cómo un Despido Temporal puede afectar sus beneficios.
3. ¿Preguntas sobre el desempleo?
Visite la página [Wisconsin Department of Workforce Development webpage](#) para obtener más información sobre el desempleo. Indique a su empleador como “Univerisdad de Wisconsin-Whitewater” (NO use UW- System o su departamento, etc.)
4. ¿Dónde está la forma para mantener las coberturas de beneficios mientras un Despido Temporal?
Visite el sitio [UW System website](#) para imprimir la forma.
5. ¿Pueden los empleados usar vacaciones para pagar un Despido Temporal?
No.
6. ¿Cuál es el cálculo utilizado para determinar la cantidad en dólares para pagar el seguro durante un Despido Temporal
El cálculo es el mismo para los empleados asalariados de 9 meses y 12 meses.
Tome el salario bruto mensual (que se encuentra en las declaraciones de ganancias) / 176 horas (número promedio de horas de trabajo en un mes). Esto convierte el salario mensual en una tarifa por hora, X el número de horas de Despido Temporal. EL resultado es el total de la reducción en el pago de esas horas de Despido Temporal.
7. ¿El empleado asalariado mensual en un permiso de 3 meses tiene que completar una forma de salida?
Sí, aún deberá enviar la forma de salida mensualmente.
8. ¿Dónde está la grabación del seminario web “HR Answers Continual Furlough Questions” del 1 de mayo de 2020?
Gracias por su paciencia. Debido al tamaño del archive de grabación tuvo que dividirse en 2 partes. Mire ambas grabaciones para ver el seminario web complete.
La [transcripción](#) ya está disponible.
Consulte [1st part of the recording](#) del 1 de mayo de 2020.
Consulte [2nd part of the recording](#) del 1 de mayo de 2020.
9. ¿A qué empleador se debe ingresar al solicitior el desempleo?
Indique a su empleador como “Univeristy of Wisconsin-Whitewater” (NO use UW- System o su departamento, etc.)
10. ¿Cómo se supone que las personas deben registrar sus horas si están en Despido Temporal consecutivo?
HR&D Payroll ingresará su tiempo por usted, no necesitará hacer ninguna entrada.
11. ¿Pueden los empleados usar sus horas de vacaciones para pagar los costos del seguro de beneficios durante un Despido Temporal consecutivo?
No. Visite el sitio [UW System website](#) para imprimir una forma si desea utilizar sus horas de enfermedad para pagar su seguro.
12. ¿Qué hay del estacionamiento?

A partir del 1 de mayo, no habrá más deducciones de estacionamiento después de este cheque de pago. Los empleados quincenales tendrán su última deducción o pago el próximo jueves 7 de mayo. Tendremos una actualización más adelante para aquellos que ya compraron el pase de estacionamiento completo.

13. ¿Qué pasa con los días festivos si un empleado está en Despido Temporal?

El empleado no recibirá el pago por cualquier día festivo que ocurra durante un Despido Temporal, ni el día festivo se convertirá en Festivo flotante. Sin embargo, los empleados en Despido Temporal por día consecutivo recibirán el 4 de julio como día flotante independientemente de las fechas de vigencia del Despido Temporal de día consecutivo.

14. ¿Hay respuestas sugeridas de correo electrónico y correo de voz para quienes están fuera de la oficina?

Si.

Respuesta de correo electrónico sugerida: Estoy fuera de la oficina (insertar la fecha) como parte del Despido Temporal relacionada con COVID-9 de UW-Whitewater y actualmente no estoy disponible. Volveré el (insertar fecha) y responderé a su mensaje en ese momento. Si hay algo que necesita asistencia inmediata, comuníquese con _____.

Correo de voz sugerido: Gracias por llamar. Actualmente estoy fuera de la oficina como parte del Despido Temporal relacionada con COVID-9 de UW-Whitewater y no estoy disponible. Planeo regresar el (insertar fecha); sin embargo, mientras tanto, comuníquese con _____ para obtener ayuda. Gracias por su comprensión.

15. Si el empleado ha estado pagando en el programa de continuación de ingresos, ¿puede el empleado usar el dinero de allí durante un Despido Temporal?

No. El seguro de continuación de ingresos es un seguro por discapacidad que le paga cuando está completamente incapacitado y no puede trabajar. El seguro no es aplicable en esta situación de Despido Temporal.

16. ¿Cuál es el cronograma para los cheques de un empleado al que se le paga mensualmente?

La nómina de mayo se pagará en 6/1/20. La nómina de junio se pagará en 6/30/20 y julio en 7/31/20. Dependiendo de las fechas del Despido Temporal de un empleado, puede recibir pago por algunos días de mayo, junio y/o julio.