

Acuerdo Social Warhawk

En UW-Whitewater, trabajamos juntos para resolver los pequeños y los grandes problemas que afrontamos a nivel local y mundial. Ser un Warhawk significa que cada uno de nosotros toma las medidas posibles para mantenernos bien y protegernos mutuamente, dentro y fuera del campus.

Con este espíritu, les pedimos a cada uno de ustedes que se comprometan a seguir el Acuerdo Social Warhawk (Warhawk Social Covenant): asumir la responsabilidad de nuestra propia salud, comportarnos pensando en el bienestar de los demás y ayudar a prevenir la propagación del COVID-19 y otros riesgos que afectan a nuestra familia universitaria y a la comunidad.

Únete a nosotros en nuestro compromiso de seguir los siguientes pasos:

Mantener mi propio bienestar

- Estaré atento a los síntomas del COVID-19 e informaré a un profesional médico si tengo fiebre de 100.4°F (38°C) o más, tos seca, dificultad para respirar, escalofríos, temblores constantes con escalofríos, dolor muscular, dolor de cabeza, dolor de garganta o pérdida del gusto o del olfato.
- Me lavaré las manos más seguido con agua y jabón o usaré un desinfectante para manos.
- Me cubriré la boca y la nariz al toser o estornudar (con un pañuelo de papel o con el codo).
- Consideraré seriamente vacunarme contra la gripe (influenza) si me lo permiten mi salud y mis creencias.
- Limpiaré mis espacios personales u oficina de manera apropiada.

Mantener el bienestar de los demás

- Mantendré un distanciamiento físico apropiado, especialmente en entornos académicos o en presencia de miembros de mayor riesgo de nuestra familia y comunidad.
- Si el resultado de mi prueba da positivo o si creo que he estado expuesto a alguien que dio positivo al COVID-19, llamaré a la línea directa de COVID-19 de UW-Whitewater (262-472-1362) o mandaré un correo electrónico a covid19info@uww.edu para saber cuáles son los siguientes pasos.
- Ayudaré a proteger a mi comunidad usando una cubierta para la cara y equipo de protección personal u otro equipo según lo requieran la universidad y la ciudad de Whitewater.
- Estaré atento y dispuesto a servir a cualquier persona que pueda necesitar ayuda o apoyo.
- Limpiaré las áreas compartidas y los equipos que yo utilice para que puedan ser utilizados por las siguientes personas.

Mantener el bienestar de la comunidad

- Observaré cuidadosamente las señales con instrucciones y leeré y seguiré las instrucciones.
- Mantendré limpias mis pertenencias, espacios personales y espacios comunes que se comparten.
- Participaré en pruebas y rastreo de contactos para preservar el bienestar de la comunidad según sea necesario.
- Tomaré decisiones sociales que reflejen el Acuerdo Social Warhawk.
- Les recordaré a los demás su compromiso y responsabilidad de fomentar el bienestar de la comunidad.

Regreso de los Warhawks

UW-Whitewater se esfuerza por hacer todo lo posible para proteger a aquellos que son más vulnerables a las graves consecuencias del COVID-19 en nuestros dos campus, y al mismo tiempo garantizar la experiencia excepcional que la universidad quiere para todos los miembros de la familia Warhawk. Para obtener más información, visite uww.edu/warhawks-return. Nuestras decisiones se basan en información de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades, el Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin, Badger Bounce Back y otras organizaciones de salud y educación.

Declaración de respeto

UW-Whitewater reconoce al COVID-19 como una pandemia global y no vinculada a ninguna raza, religión, origen étnico, identidad, estatus socioeconómico o habilidad/discapacidad específica. UW-Whitewater tiene tolerancia cero frente a comportamientos y estereotipos discriminatorios. Recuerde los valores de diversidad y oportunidad de nuestro campus al interactuar con los demás. Por ciertas razones, habrá personas que no usen la cubierta para la cara, y ellas también serán tratadas con respeto y dignidad. Si ha experimentado algún tipo de discriminación o acoso, le recomendamos que presente un formulario de denuncia de prejuicio/odio. Si tiene alguna pregunta sobre cualquier prejuicio o acoso percibido, se anima a los miembros de la universidad a que se pongan en contacto con nuestro Chief Equity, Diversity and Inclusion Officer, Kenny E. Yarbrough, al 262-472-1910 o yarbrouk@uww.edu.

